

男女の賃金差異等の公表（令和7年度）

本法人における男女の賃金差異、女性管理職比率、男女の平均勤続年数の差異について、女性活躍推進法に基づき、次のとおり公表する。

【1 男女間の賃金の差異（令和7年度）】（算出方法：女性の賃金／男性の賃金 × 100）

項目	数値	備考
全労働者の賃金差異	女性：男性比 86.4%	
正規職員の賃金差異	女性：男性比 90.2%	
非正規職員の賃金差異	女性：男性比 81.0%	

※賃金には基本給・諸手当・賞与を含む

【2 女性管理職比率（令和7年度）】

項目	数値
管理職に占める女性の割合	23.5%（女性4名／管理職総数17名）

【3 男女の平均勤続年数の差異（令和7年度）】

項目	数値
男性の平均勤続年数	13.9年
女性の平均勤続年数	12年
差異（女性 - 男性）	-1.9年